



Carine YVIN

47 ans

0611643756

c.yvin@sky-up.fr

www.sky-up.fr

Dirigeant fondateur

Coach professionnel

ORGANISATION | MANAGER & DIRIGEANT | EQUIPE

Management, accompagnement et développement des collaborateurs ● 12 ans

Accompagnement stratégique des entreprises (membre CODIR) ● 12 ans

Direction d'un centre de profit ● 5 ans

Certification de coach professionnel (Académie du coaching)

Une vocation

Dotée d'une expertise confirmée dans **l'optimisation des process, la conduite du changement et la stratégie d'entreprise**, j'ai progressivement développé une passion réelle pour le **management**, en développant et fédérant des équipes pluridisciplinaires engagées au service du collectif.

Ma conviction : si la performance de l'entreprise repose notamment sur sa stratégie, ses process, et son pilotage, ceux-ci deviennent secondaires sans le plein engagement des collaborateurs.

Par mon expérience, je suis aujourd'hui intimement convaincue de **la puissance de l'HUMAIN** en tant qu'**individu unique** ou en tant qu'**équipe** alignée ; et donc de la nécessité d'aider les hommes et les femmes à **révéler pleinement leur potentiel**, pour répondre à leurs enjeux individuels ou collectifs spécifiques.

Un accomplissement professionnel

Un parcours enrichissant

25 ans de collaboration avec les Directions Générales à l'amélioration de leur performance, sur les plans stratégique, organisationnel, opérationnel et managérial.

Il s'agit aujourd'hui d'exploiter ma compréhension globale des entreprises pour accompagner les organisations, et guider l'accomplissement professionnel des femmes et des hommes qui les composent.

Des postes très complémentaires

- **Consultant en stratégie et organisation** [SOGICOM/BUREAU VERITAS 1996-2004]
- **Directeur de centre de profit & DGA du support opérationnel** [HELICE/UMANIS 2004-2011]
- **Directeur de la performance de l'organisation** [SYSTRA 2012-2019]

Des missions réussies intégrant des enjeux de performance individuelle ou collective

- Elaboration des **stratégies** et construction des **visions** nécessaires à leur appropriation par les collaborateurs,
- Co-structuration et co-simplification des **processus** (tels que gouvernance, commercial, production, support, finance, RH....)
- Pilotage des **transformations** avec une attention particulièrement à l'accompagnement du changement humain,
- Performance et/ou redressement des **opérations** en conservant les équipes en place,
- Construction d'un **réseau** international de collaborateurs en charge de relayer le « siège » au niveau régional,
- **Fédération et développement des collaborateurs** vers l'atteinte des objectifs, en situation de « gap-management ».

Une pratique du coaching incarnée

✓ Leadership ✓ Analyse multidimensionnelle ✓ Pragmatisme ✓ Intelligence émotionnelle ✓ Respect et Intégrité
L'union de mes capacités analytiques et ma sensibilité naturelle accompagnent mon coaché avec bienveillance
tout en restant *fermement* centré sur l'atteinte de ses objectifs.

- Une **déontologie** incontournable (jointe au présent CV) basée sur la confidentialité totale et non négociable des échanges.
- Un coaching volontairement **non spécialisé** sur un outil spécifique (ex : process COMM, MBTI, analyse transactionnelle...)
- Un coaching basé sur la **puissance et l'intelligence de la relation** entre le coach et le coaché : co-responsabilité, écoute, confiance, recul, non jugement, sagesse, neutralité, non-réplication de ses propres expériences,
- Une utilisation de **techniques appropriées** en fonction de la spécificité du coaché et de la situation, qui rendent chaque séance de coaching unique :
 - ✚ identification des problématiques sous-jacentes par une analyse du réel et du non-dit,
 - ✚ confrontation face aux contradictions,
 - ✚ mises en situation concrètes,
 - ✚ changements de cadre de référence,
 - ✚ utilisation des signes de reconnaissance vitaux,
 - ✚ permission à dépasser ses freins en toute protection,
 - ✚ ...

A la différence du consultant, le coach se positionne en **catalyseur** des ressources et de l'énergie propres à chaque individu ou organisation dans un contexte donné. Il s'agit d'accompagner le coaché à faire émerger ses **propres solutions** et à ainsi le guider progressivement vers **l'autonomie** : enjeu relevé par la puissance de la relation humaine !

Une offre de service volontairement complète

Mon expérience des organisations me conduit naturellement à proposer du coaching pour chacun des acteurs ou équipes qui contribue à la performance globale, ainsi que pour l'organisation elle-même.

Mes coachés

- **Des managers, dirigeants ou équipes au sein d'une entreprise**, dans le cadre d'un contrat tripartite définissant les objectifs à atteindre
- Des hommes ou femmes en **transition professionnelle**, afin de répondre à leurs enjeux personnels et professionnels
- Des **organisations** qui veulent exploiter la puissance de leurs ressources pour trouver leurs propres solutions.

Leurs problématiques

Les enjeux et objectifs d'un coaching sont **uniques et incalculables**. Quelques exemples non exhaustifs :

Réussir sa prise de poste - Fédérer une nouvelle équipe - Instaurer une relation équilibrée avec son manager - Optimiser l'organisation de son temps de travail - Optimiser son mode de management - Récupérer la confiance de son patron ou de ses équipes - Se préparer à une promotion - Gérer une crise inattendue - Préparer son départ - Faire accepter une décision difficile - Gérer une réorganisation - Equilibrer sa vie perso et pro - Se faire reconnaître par ses équipes - Réussir sa transition professionnelle...

